

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 1»
муниципального образования – городской округ город Касимов

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
на 2023 – 2026 гг.**

Принят на общем собрании
работников МБОУ «СШ № 1»
Протокол № 6 от 30 июня 2023 г.

от работодателя:

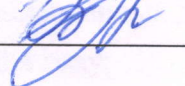
Директор МБОУ «СШ № 1»



Е.В. Федюнина

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «СШ № 1»

 И.А.Буркина

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду

_____ (указать наименование органа)

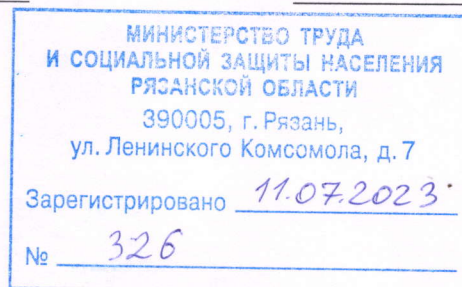
Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2023 г.

Руководитель органа по труду:

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)



Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 1» муниципального образования – городской округ город Касимов (МБОУ «СШ № 1») в лице директора Федониной Елены Викторовны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Буркиной Ирины Анатольевны, с другой стороны, на основании протокола профсоюзного собрания (протокол № 6 от 30.06.2023) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ «СШ № 1» изменения (дополнения), изложив **пункт 3.26.** Коллективного договора в следующей редакции:

п 3.26. «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, **органов принудительного исполнения**, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

2. Внести в Коллективный договор МБОУ «СШ № 1» изменения (дополнения), изложив **пункт 7.8.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 7.8. «С предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации производится:

- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников;
- временный перевод работников на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. Трудового кодекса РФ;
- увольнение по инициативе работодателя члена выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующего в разрешении коллективного трудового спора (ч. 2 ст. 405 ТК РФ)».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 30.06.2023г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СШ № 1» на 2023-2026 гг.



Проинформировано, пронумеровано,
скреплено печатью и подписью
листа(ов)
Директор МБОУ «СШ № 1»
Е.В. Федюнина