



ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.

Трудовые правоотношения – это отношения, урегулированные трудовым правом и возникающие между работником и работодателем. Сегодняшняя экономическая ситуация в стране вынуждает многих старшеклассников совмещать обучение и работу. Да и некоторые родители в воспитательных целях советуют подросткам найти для себя какую-нибудь подработку.

Очень важно, чтобы молодые люди, оформляясь на работу в организацию любой формы собственности, знали и умели реализовать свои права.

Трудовая правоспособность, то есть способность вступить в трудовые правоотношения, возникает у ребят с 16 лет. Закон допускает принятие на работу с согласия родителей также и лиц, достигших 14 и 15 лет, но при соблюдении следующих условий: работа должна быть лёгкой и не причинять вреда здоровью, не должна мешать процессу обучения и превышать 4 часов в день.

При приёме на работу несовершеннолетним не устанавливается испытательный срок. Запрещается применение труда несовершеннолетних на вредном производстве, в ночное время, а также торговля спиртными напитками и табачными изделиями. Запрещается применение труда несовершеннолетних в игорном бизнесе, в ночных клубах. Также подросткам не разрешены служебные командировки, сверхурочная работа в ночное время и выходные дни.

Ежегодный отпуск несовершеннолетних сотрудников равен 31 календарному дню и назначается в удобное для подростка время. Данные работники подлежат ежегодному медосмотру. Трудовой договор с подростком заключается в письменной форме в двух экземплярах. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. При повременной оплате труда зарплата подросткам выплачивается с учётом сокращённой продолжительности работы, а при сдельной — по установленным расценкам.

